



Број: 01-617  
Датум: 30.12.2022.године

На основу члана 19., члана 20. и члана 21. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21), члана 2. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, број 67/22), члана 22. став 1. тачка 2. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, број 15/16 и 88/19), члана 45. Одлуке о усклађивању оснивачког акта Јавног предузећа „Дирекција за планирање, изградњу, уређење насеља и заштиту животне средине општине Нови Бечеј“ из Новог Бечеја са законом о јавним предузећима промени претежне делатности и промени пословног имена („Службени лист општине Нови Бечеј“, бр. 23/2016) и члана 2. став 1 Пословника о раду Надзорног одбора ЈП „Урбанизам и путеви“ Нови Бечеј (пречишћен текст) број 01-427 од 19.06.2018. године, на 16. седници Надзорног одбора ЈП за урбанизам, изградњу, грађевинско земљиште, уређење и одржавање улица и путева, обезбеђивање јавног осветљења и заштиту животне средине општине Нови Бечеј, Нови Бечеј, одржаној дана 30.12.2022. године, донета је:

## О Д Л У К А О УСВАЈАЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

I. Усваја се План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Јавног предузећа за урбанизам, изградњу, грађевинско земљиште, уређење и одржавање улица и путева, обезбеђивање јавног осветљења и заштиту животне средине општине Нови Бечеј.

### Образложење

Поступајући у складу са чланом 19. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21 од 24. маја 2021. године, а у складу са законском обавезом, Надзорни одбор ЈП „Урбанизам и путеви“ Нови Бечеј је донео Одлуку о усвајању Плана управљања ризицима од повреде родне равноправности Јавног предузећа за урбанизам, изградњу, грађевинско земљиште, уређење и одржавање улица и путева, обезбеђивање јавног осветљења и заштиту живоитне средине општине Нови Бечеј.



ПРЕДСЕДНИК НАДЗОРНОГ ОДБОРА  
ЈП „УРБАНИЗАМ И ПУТЕВИ“ НОВИ БЕЧЕЈ

Игор Јапунца, дипл. инж. геол.



ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА  
УРБАНИЗАМ, ИЗГРАДЊУ,  
ГРАЂЕВИНСКО ЗЕМЉИШТЕ,  
УРЕЂЕЊЕ И ОДРЖАВАЊЕ УЛИЦА  
И ПУТЕВА, ОБЕЗБЕЖИВАЊЕ  
ЈАВНОГ ОСВЕТЉЕЊА И ЗАШТИТУ  
ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ ОПШТИНЕ  
НОВИ БЕЧЕЈ

Ул. Маршала Тита бр. 8  
Тел/Факс : (023) 772-305 и 772-306

KV Urbanizáció és utak rendezése

E-mail: jpdirekcija@jpdirekcijanb.rs  
ПИБ: 101432229  
Матични број: 08473161

Број: 01-611

Датум: 27.12.2022. године

На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21) од 24. маја 2021. године, а у вези члана 21. став 2. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) и члана 2. став 2. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, број 67/22 ) за потребе Јавног предузећа за урбанизам, изградњу, грађевинско земљиште, уређење и одржавање улица и путева, обезбеђивање јавног осветљења и заштиту животне средине општине Нови Бечеј, Маршала Тита 8 Нови Бечеј, доноси се следећи акт:

## **ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА УРБАНИЗАМ, ИЗГРАДЊУ, ГРАЂЕВИНСКО ЗЕМЉИШТЕ, УРЕЂЕЊЕ И ОДРЖАВАЊЕ УЛИЦА И ПУТЕВА, ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ ЈАВНОГ ОСВЕТЉЕЊА И ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ**

На основу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21) од 24. маја 2021. године, а у складу са законском обавезом која проистиче из члана 19. став 1. овог закона Надзорни одбор Јавног предузећа за урбанизам, изградњу, грађевинско земљиште, уређење и одржавање улица и путева, обезбеђивање јавног осветљења и заштиту животне средине општине Нови Бечеј, Нови Бечеј (у даљем тексту ЈП „Урбанизам и путеви“), доноси Одлуку о усвајању **Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности** (у даљем тексту: План управљања ризицима).

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности је саставни део Одлука.

Надзорни одбор ЈП „Урбанизам и путеви“ усваја План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у складу са чланом 22. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, број 15/16 и 88/19), члана 45. Одлуке о усклађивању оснивачког акта Јавног предузећа „Дирекција за планирање, изградњу, уређење насеља и заштиту животне средине општине Нови Бечеј“ из Новог Бечеја са законом о јавним предузећима промени претежне делатности и промени пословног имена („Службени лист општине Нови Бечеј“, број 23/2016) и члана 2. став 1. Пословника о раду Надзорног одбора ЈП „Урбанизам и путеви“ Нови Бечеј, број 01-427 од 19.06.2018. године (пречишћен текст),

Назив доносиоа Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности	Јавно предузеће за урбанизам, изградњу, грађевинско земљиште, уређење и одржавање улица и путева, обезбеђивање јавног осветљења и заштиту животне средине општине Нови Бечеј
Седиште	НОВИ БЕЧЕЈ, ул. Маршала Тита бр. 8.
Тел	023/772-305, 772-306
Адреса електронске поште	<a href="mailto:jpdirekcija@jpdirekcijanb.rs">jpdirekcija@jpdirekcijanb.rs</a>
Веб сајт	<a href="http://www.jpdirekcijanb.rs">www.jpdirekcijanb.rs</a>
Матични број	08473161
ПИБ	101432229
Одговорно лице	ДАЛИБОР ВУЧЕТИЋ, директор
Лице за координацију током израде плана	Владимир Киселички, секретар

## УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај појединих личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности предвиђен чл.19. представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

---

## **Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива родна равноправност**

### **Међународни акти**

- Повеља Уједињених нација
- Универзална декларација о људским правима (1948);
- Европска повеља о људским правима (1950);
- Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);
- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
- Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;
- Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);
- Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);
- УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);
- Резолуција СБУН – жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013);
- Резолуција ГСУН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја;
- Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995);
- Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);
- Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН А/Res/55/2 (2000);
- Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;
- Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу запошљавања и занимања;
- Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја А/RES/70/1 (2015);
- Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи;
- Повеља ЕУ о основним правима 2016/с 202/025;
- Бечка декларација и програм деловања (1993);

## Правни оквир Републике Србије

- Устав Републике Србије, у основним одредбама гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује државу да води политику једнаких могућности (члан 15), забрањује непосредну и посредну дискриминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21. став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим државним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2), и посебну заштиту мајки, трудница, деце и самохраних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену заштиту трудница, мајки и самохраних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних прихода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).
- Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21);
- Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“, број 35/19);
- Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, број 22/09);
- Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, број 22/09 и 52/21);
- Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“, број 94/16);
- Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“, број 104/09);

## **ОПШТИ ДЕО**

### **Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана**

Назив доносиоца Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности	Јавно предузеће за урбанизам, изградњу, грађевинско земљиште, уређење и одржавање улица и путева, обезбеђивање јавног осветљења и заштиту животне средине општине Нови Бечеј
Седиште	НОВИ БЕЧЕЈ, ул. Маршала Тита бр. 8.
Тел	023/772-305, 772-306
Адреса електронске поште	jpgdirekcija@jpgdirekcijanb.rs
Веб сајт	www.jpgdirekcijanb.rs
Матични број	08473161
ПИБ	101432229
Одговорно лице	ДАЛИБОР ВУЧЕТИЋ, директор
Лице за координацију током израде плана	Владимир Киселички, секретар

ЈП “Урбанизам и путеви“ Нови Бечеј основала Скупштина општине Нови Бечеј на седници одржаној дана 29.12.1992. године Одлуком о оснивању Јавног предузећа-Дирекција за планирање, изградњу, уређење насеља и заштиту животне средине општине Нови Бечеј“ број 03-352-7/92 од 29.12.1992.године. Ради усклађивања са одредбама Закона о јавним предузећима Скупштина општине Нови Бечеј Скупштина општине Нови Бечеј одржаној дана: 15.11.2016. године је донела Одлуку о усклађивању оснивачког акта Јавног предузећа „Дирекција за планирање, изградњу, уређење насеља и заштиту животне средине општине Нови Бечеј“ из Новог Бечеја са Законом о јавним предузећима промени претежне делатности и промени пословног имена, којом приликом је промењен назив предузећа у Јавно предузеће за урбанизам, изградњу, грађевинско земљиште, уређење и одржавање улица и путева, обезбеђивања јавног осветљења и заштиту животне средине општине Нови Бечеј, Нови Бечеј, број П 02-110/2016 од 15.11.2016. године. Јавно предузеће по садашњим називом је уписано у Регистар привредних субјеката под бројем БД 93465/2016 Агенције за привредне регистре Републике Србије дана

25.11.2016. године.

Јавно предузеће „Урбанизам и путеви“ Нови Бечеј (скраћени назив) је основано ради обезбеђивања свих услова трајног обављања делатности од општег интереса и редовног задовољавања потреба корисника производа и услуга на територији општине Нови Бечеј у области урбанистичког планирања (плански и урбанистички акти) и уређења простора и насеља, обезбеђивања услова за уређење, коришћење, унапређивање и заштиту грађевинског земљишта, изградње јавних објеката од значаја за општину Нови Бечеј, управљање локалним и некатегорисаним путевима, одржавање улица и путева којима се обезбеђује несметано безбедно одвијање саобраћаја и чува се и унапређује употребна вредност улица, путева, тргова, платоа и слично, обезбеђивање јавног осветљења, одржавање адаптација и унапређење објеката и инсталација јавног осветљења којима се осветљавају саобраћајне и друге површине јавне намене као и заштита животне средине општине Нови Бечеј.

Орган управљања у Јавном предузећу је Надзорни одбор, који има три члана укључујући и председника, од којих је један члан из реда запослених, који обављају послове из своје надлежности уз накнаду утврђена одговарајућом одлуком Скупштине општине Нови Бечеј.

Надзорни одбор именује и разрешава Скупштина јединице локалне самоуправе, на предлог овлашћеног предлагача, у складу са Законом о јавним предузећима.

Службена употреба језика је српски језик и ћирилично писмо, као и мађарски језик и његово писмо у складу са одредбама Статута општине Нови Бечеј.

Чланом 18. и 20. Закона о јавним предузећима су прописани услови за именовање лице за члана Надзорног одбора.

Члан Надзорног одбора или одбор у целини разрешава се пре истека мандата на лични захтев члана или из разлога и на начин прописан чланом 21. Закона о јавним предузећима.

Изборни период новоименованог појединог члана Надзорног одбора траје до истека мандата Надзорног одбора. Мандат чланова Надзорног одбора је четири године.

Директор руководи радом јавног предузећа.

Дужност директора јавног предузећа може да обавља лице које испуњава услове прописане чланом 25. Закона о јавним предузећима и Уредбе о мерилима за именовање директора јавног предузећа.

Директора јавног предузећа именује решењем о именовању директора Скупштина општине Нови Бечеј, на основу Записника о изборном поступку и Ранг листе које је Комисија за спровођење конкурса за избор директора јавних предузећа чији је оснивач Општина Нови Бечеј доставила надлежном телу, односно Служби за скупштинске послове и послове извршних органа сходно члану 41. став 2. Закона о јавним предузећима, која је доставила одбору за избор и именовања Скупштине општине Нови Бечеј који је припремио нацрт акта о именовању првог кандидата са ранг листе и доставио га Општинском већу општине Нови Бечеј на утврђивање предлога и упућивање на разматрање и усвајање Скупштини општине Нови Бечеј, сагласно члану 32. став 1. тачка 9) Закона о локалној самоуправи и члана 40. став 1. тачка 12) Статута општине Нови Бечеј.

Директор јавног предузећа именује се на период од четири године.

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова и задатака ЈП „Урбанизам и путеви“ и изменом постојећег правилника регулишу се питања која се односе на циљеве и организацију рада, организациону структуру ЈП „Урбанизам и путеви“, систематизацију и описа послова и задатака, приправници, групу послова и коефицијената.

## **II ЦИЉЕВИ И ОРГАНИЗАЦИЈА РАДА**

Организација рада је успостављена тако да се остваре следећи циљеви:

- потпуно, благовремено, рационално, економично, у складу са законом извршавање послова и задатака за потребе ЈП „Урбанизам и путеви”,
- координација и тимски рад у процесу израде урбанистичке, урбанистичко-техничке, техничке и инвестиционе документације,
- боље коришћење кадровских и материјалних капацитета и повећање ефикасности,

- усавршавање и унапређивање система организације рада и систематизације и описа послова и задатака,
- усавршавање и стручно унапређивање приправника у циљу стварања повољне кадрoвске структуре на нивоу општине и самог предузећа

### **III ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА ПРЕДУЗЕЋА**

Послови и задаци предузећа обављају се у оквиру следећих служби:

- техничка служба,
- пратећа служба.

### **ТЕХНИЧКА СЛУЖБА**

Техничка служба врши следеће послове и задатке у складу са Законом о планирању и изградњи

#### **Просторно и урбанистичко планирање**

У оквиру просторног и урбанистичког планирања обављају се следећи послови и задаци:

- прикупљање, сређивање, обрада, чување и публикавање података од значаја за уређење простора (образовање информационе основе о простору);
- праћење и проучавање појава и промена у простору и насељу, и обављање претходних радова за потребе израде просторне и урбанистичке документације;
- предлог програма израде просторних и урбанистичких планова и урбанистичких пројеката за потребе изградње насеља и уређења и опремања простора мрежом и објектима инфраструктуре;
- учешће у изради предлога одлука о изради просторних и урбанистичких планова;
- израда просторних и урбанистичких планова
- послови на спровођењу просторних и урбанистичких планова и пројеката;
- израда урбанистичко-техничких доумената (урбанистички пројекат, пројекат парцелације, препарцелације и исправке граница суседних парцела);
- израда урбанистичких услова;
- сарадња са Републичким и Покрајинским установама у процесу израде планске документације.

#### **Грађевинско земљиште**

У оквиру ове области обављају се следећи послови и задаци:

- израда предлога програма уређивања грађевинског земљишта;
- послови уређивања, коришћења, унапређивања и заштите грађевинског земљишта;
- спровођење Програма уређивања грађевинског земљишта;
- послови парцелације и препарцелације грађевинског земљишта, и исправке граница суседних парцела;
- израда предлога програма и учествовање у поступку отуђења или давања у закуп грађевинског земљишта у јавној својини;
- послови вођења евиденције грађевинског земљишта у јавној својини датог у закуп на одређено време, обрачунавање накнада и други послови из делокруга рада са странкама, а у вези грађевинског земљишта;
- сарадња са органима локалне самоуправе, комуналним предузећима и месним заједницама на уређивању грађевинског земљишта;
- обављање осталих послова везаних за грађевинско земљиште.

#### **Изградња објеката и управљање путевима**

У оквиру ове области обављају се следећи послови и задаци:

- израда техничке документације (претходни радови, претходна студија оправданости, студија оправданости, генерални пројекат, идејни пројекат, главни пројекат, извођачки пројекат, пројекат изведеног објекта,...);

- контрола техничке документације;
- техничка контрола пројекта;
- стручни надзор у току грађења објекта, односно извођења радова у складу са Законом о планирању и изградњи;
- прибављање неопходних услова, сагласности и решења од стране надлежних субјеката;
- технички преглед објекта, дела објекта, односно свих радова за које је грађевинску дозволу издала јединица локалне самоуправе, у складу са Законом о планирању и изградњи;
- обављање осталих послова везаних за област изградње објеката.
- послови управљача путева према Закону о путевима
- заштита општинских путева и улица и некатегорисаних путева,
- вршење инвеститорске функције на изградњи и реконструкцији општинских путева и улица и некатегорисаних путева,
- организовање и обављање стручних послова на изградњи, реконструкцији, одржавању и заштити општинских путева и улица и некатегорисаних путева,
- организовање стручног надзора над изградњом, реконструкцијом, одржавањем и заштитом општинских путева и улица и некатегорисаних путева,
- планирање, изградње, реконструкције, одржавање и заштите општинских путева и улица и некатегорисаних путева,
- означавање општинских путева и улица и вођење евиденције о општинским путевима и улицама и некатегорисаним путевима,
- издавање саобраћајно-техничких услова, сагласности, дозвола и одобрења,
- обезбеђивање техничке документације за регулацију саобраћаја на државним путевима на територији Општине Нови Бечеј, као и техничке документације за прикључке општинских путева и улица на државне путеве и техничке документације за извођење радова на ојачању, рехабилитацији и појачаном одржавању путева и улица и некатегорисаних путева као и државних путева.
- послови унапређења и обезбеђења јавног осветљења и светлосне сигнализације и саобраћајне сигнализације,
- постављање и одржавања хоризонталне и вертикалне саобраћајне сигнализације;

### **Пружање услуга грађанству-информације**

У оквиру ове области обављају се следећи послови и задаци:

- обрачун трошкова израде урбанистичких услова у поступку издавања локацијске дозволе;
- утврђивање накнаде за уређење грађевинског земљишта у редовном поступку пред добијање грађевинске дозволе;
- тумачење урбанистичких и просторних планова у погледу могућности и ограничења градње на одређеном подручју и парцели;
- тумачење права и обавеза власника (корисника) грађевинске парцеле према међама;
- тумачење поступка "изградње" и "грађења", предочавање дужности и права инвеститора;
- пружање информације о трошковима у поступку "изградње" (од копије плана до укњижења);
- тумачење поступка легализације, објашњења и упућивање;
- пружање информације о техничком прегледу;
- давање информација о пројектантским фирмама и о геодетским организацијама на територији општине Нови Бечеј;
- објашњење поступка за добијање дозволе за коришћење јавне површине и предочавање трошкова (киосци, летње баште, рекламне табле, расхладне витрине,...);
- објашњење поступка спајања парцела и цепања парцела;
- објашњење поступка исправке границе парцела:
- објашњење поступка "етажирања" и предочавање трошкова "етажирања";
- објашњење поступка и упућивање странке за прикључке на гас;
- одређивање земљишта за редовну употребу објекта и формирање грађевинске парцеле.



### **Остали послови техничке службе**

У оквиру ове области обављају се следећи послови и задаци:

- организовање и спровођење јавних набавки;
- послови зимске службе,
- послови одржавања јавне расвете, јавних зелених и рекреативних површина и површина под шумом, и отворених система кишне канализације;
- послови третирања комараца;
- вршење послова за инвеститора;
- оцена могућности легализације бесправно изграђених објеката са становишта испуњености урбанистичких услова;
- вршење осталих послова из оквира стручне оспособљености запослених и техничке опремљености предузећа.

### **ПРАТЕЋА СЛУЖБА**

У функцији благовременог, рационалног, стручног и економичног извршавања послова и задатака предузећа пратећа служба првенствено обавља:

- правне и административне послове неопходне за постојање и функционисање предузећа;
- израда правних аката, уређивање радних односа, усклађивање са правним актима који регулишу оснивање, делокруг, делатност, права и обавезе предузећа, заступање предузећа у поступцима пред судовима и др.
- вођење пословних књига у финансијско-књиговодственој служби, израда периодичних обрачуна и завршног рачуна, израда финансијских планова, израда статистичких извештаја, обрада података потребних за Управу за јавна плаћања и др.

Послови и задаци пратеће службе одређени су и описани описом радних места ове службе..

### ***IV СИСТЕМАТИЗАЦИЈА И ОПИС ПОСЛОВА И ЗАДАТАКА***

За обављање послова и задатака утврђује се назив радног места, услови радног места и опис послова.

#### **преглед радних места:**

1.	Директор	1 извршилац
2.	Одговорни урбаниста	1 извршилац
3.	Дипломирани инжењер архитектуре	1 извршилац
4.	Главни инжењер за изградњу објеката	1 извршилац
5.	Пројектант - приправник	2 извршиоца
6.	Пројектант - сарадник	2 извршиоца
7.	Дипломирани просторни планер	1 извршилац
8.	Главни инжењер за саобраћај и путеве	1 извршилац
9.	Пројектант	2 извршиоца
10.	Техничар	1 извршилац
11.	Шеф рачуноводства	1 извршилац
12.	Секретар	1 извршилац
13.	Стручни сарадник рачуноводства	1 извршилац
14.	Дактилограф	1 извршилац

**Укупно 17 радних места.**

#### **Родно осетљива статистика**

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходна је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања.

Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би произвеле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и

програма на животе жена и мушкараца.

Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање стања у друштву (организацији) у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединаца и појединки.

У Републици Србији је у претходном периоду значајно унапређено прикупљање података и разврставање по полу, али и даље постоји много простора за унапређење.

Између осталог, Србија је била прва држава ван Европске уније која је 2016. године увела Индекс родне равноправности.

### **Полна заступљеност у органима управљања, као и у појединачним органима пословања односно рада**

Назив органа јавног предузећа где су заступљени запослени	Укупно	Жена	Мушкараца
Број представника запослених у Надзорном одбору	3 (100%)	0 (___%)	3 (100%)
Руководилац/директор	1 (100%)	0 (___%)	1 (100%)
Лице задужено за родну равноправност	Владимир Киселички, секретар		

#### **1.1.1. Структура запослених према степену стеченог образовања**

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Основна школа	0 (___%)	0 (___%)	0 (___%)
2. Стручна оспособљеност	0 (___%)	0 (___%)	0 (___%)
3. Трећи степен сс	0 (___%)	0 (___%)	0 (___%)
4. Четврти степен сс	1 (100%)	0 (___%)	1 (100%)
5. Виша школа	1 (100%)	1 (100%)	0 (___%)
6. Висока стручна спрема	8 (100%)	3 (37,5%)	5 (62,5%)

#### **1.1.2. Структура запослених према годинама старости**

Старосна структура:	Укупно: 1 (100%) Ж: 1 (100%) М: 0 (___%)	Од 21-30 година живота
	Укупно: 1 (100%) Ж: 0 (___%) М: 1 (100%)	Од 31-40 година живота
	Укупно: 4 (100%) Ж: 2 (50%) М: 2 (50%)	Од 41-50 година живота
	Укупно 2 (100%) Ж: (___%) М: 2 (100%)	Од 51-60 година живота
	Укупно: 2 (100%) Ж: 1 (50%) М: 1 (50%)	Од 61-70 година живота

### **ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Области и процеси представљају израз самопроцене ЈП „Урбанизам и путеви“ у вршењу основних принципа родне равноправности.

- Јавно предузеће у области родне равноправности осим Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности нема други интерни акт.

- Не постоје унутар јавног предузећа принципи или мере којима се мање заступљеном полу обезбеђује активно учешће у саставу и раду органа управљања и не издвајају се средства за унапређење родне равноправности.
- У претходном периоду од 3, 5, 7 година није било пријављених случајева узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, или судских спорова из ове области

Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности.

## **МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

### **Опште мере**

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

### **Посебне мере**

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

## **МЕРЕ КОЈЕ СЕ ОДРЕЂУЈУ И СЛУЧАЈЕВИМА ОСЕТНО НЕУРАВНОТЕЖЕНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА**

- Јавно предузеће „Урбанизам и путеви“ у свом органу управљања има 3 члана од који су сва три члана мушкарци и ниједног члана из реда женског пола заступљеност мушкараца у Надзорном одбору је 100 %, а жена 0,00 %.
- Јавно предузеће има 17 систематизована радна места од који је 10 попуњено, с тим да је од тог броја 7 радних места попуњено на неодређено време – од тога је запослених мушкараца 4 ( 57%), запослених жена је 3 (43 %) , а на одређено време је попуњено 3 радна места – од тога је запослених мушкараца 2 (67 %) а запослених жена је 1 (33 %).

### **Подстицајне мере**

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкараце у свим областима деловања.

Јавно предузеће „Урбанизам и путеви“ услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следећу подстицајну меру:

- **Активирање већег броја жена у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука.**
- **МЕРА 1. Активирање већег броја жена у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука.**

### **Разлог за увођење мере:**

У органу управљања нису заступљене жене у одговарајућем проценту (односно нису заступљене) потребно је оснажити оснивача овог јавног предузећа, као и жене за активну партиципацију и ангажовање већег броја жена у поступцима доношења одлука. Радно ангажовани мушкарци генерално јесу у већини заступљени у структури запослених у предузећу што је последица чињенице да на тржишту рада односно расположиве радне снаге са одговарајућим квалификацијама потребних за предвиђена радна места тренутно има више мушкараца, а не жена а која није последица било којег облика неравноправности и евентуалне дискриминације. Међутим и жене су генерално гледано у доброј мери заступљене у структури запослених у предузећу и приближно су равноправо заступљене са тенденцијом да ће се у наредном периоду тај број изједначити са бројем мушкараца и бити равноправан односно једнако заступљен.

Потребно је оснажити жене запослене у јавном предузећу за активну партиципацију у поступцима доношења одлука.

### **Време за увођење мере:**

Период од 2022 – 2026. године.

### **Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

- Предлагати већи број жена у изборним поступцима
- Омогућити што већем броју жена да приступе органима који доносе одлуке
- Активирање већег броја жена кроз предлагање већег броја жена у поступцима избора је континуиран процес којим се постиже потпуна равноправност у партиципацији и одлучивању.

### **Програмске мере**

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

Јавно предузеће „Урбанизам и путеви“ услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

## **МЕРА 1. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА РОДНО ОСЕТЉИВОГ ЈЕЗИКА У ИНТЕРНИМ ДОКУМЕНТИМА**

Недоследна употреба женског рода када означавамо жене које обављају одређена занимања или јавне функције није питање граматичке правилности, јер је употреба женског рода граматички не само исправна већ и неопходна. Стога је доследна употреба језика равноправности питање свести о важности друштвене једнакости мушкараца и жена.

### **Разлог за увођење мере:**

У интерним документима у јавном предузећу није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.

### **Време за увођење мере:**

Након усвајања Плана управљања ризицима почеће се примењивање ове мере.

### **Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

Лице задужено за спровођење мера из родне равноправности ће вршити контролу свих интерних докумената у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страни Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије.

### **Престанак спровођења мере:**

Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима

## **МЕРА 2: ПОХАЂАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ У ОРГАНИМА УПРАВЉАЊА У ВЕЗИ СА РОДНОМ РАВНОПРАВНОШЋУ**

### **Разлог за увођење мере:**

Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности.

### **Време за увођење мере:**

Континуирано.

### **Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду приликом:

- утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- одабира чланова у Надзорном одбор;
- израде програмских и статутарних докумената, правилника и других аката;

### **Престанак спровођења мере:**

Мера похађања обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима.

### **МЕРА 3. УСПОСТАВЉАЊЕ САРАДЊЕ СА ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА**

#### **Разлог за увођење мере:**

Успостављањем континуиране сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва у виду размене информација и знања са циљем унапређења родне равноправности омогућава се једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката.

#### **Време за увођење мере:**

Током 2023. године.

#### **Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

Спровођење ове мере се врши потписивањем Меморандума о сарадњи, разменом информација из области родне равноправности, одржавањем округлих столова и презентација, учествовањем на панелним дискусијама о искуствима у спровођењу родне равноправности.

#### **Престанак спровођења мере:**

Мера успостављања сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва је континуирана.

### **ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**

*Одговорна лица у спровођењу мера из Плана управљања ризицима*

<i>Редни број</i>	<i>Име и презиме</i>	<i>Функција</i>	<i>Телефон</i>	<i>емаил</i>
1.	Далибор Вучетић	директор	023/772-305, 772-306	dalibor.vucetic@jpdirekcijanb.rs

### **ЗАКЉУЧАК**

У будућем деловању потребно је обезбедити и подстаћи организовање и укључивање запослених мушкараца и обезбедити њихово активно и равноправно учешће у колективним преговарањима са послодавцем.

У ту сврху овим актом доносе се следеће подстицајне и програмске мере:

#### **А) Подстицајна мера**

- Активирање већег броја жена у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука.

#### **Б) Програмске мере**

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у Јавном предузећу „Урбанизам и путеви“

Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код чланова о значају примене принципа родне равноправности.

Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак већ ће се оне примењивати у континуитету.

Коначни циљ који се жели постићи усвајањем Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене је да се могућност да дође до повреде принципа родне равноправности сведе на минимум.

## ПРИЛОЗИ

I – Одлука о усвајању Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

II – Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности

Редни број	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361-9833	<a href="mailto:rodna.ravnopravnost@gov.rs">rodna.ravnopravnost@gov.rs</a> <a href="mailto:kabinet@mre.gov.rs">kabinet@mre.gov.rs</a>
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574	<a href="mailto:antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs">antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs</a>
3.	Заштитник грађана	011/206-8100	<a href="mailto:zastitnik@zastitnik.rs">zastitnik@zastitnik.rs</a> <a href="mailto:kabinet@zastitnik.rs">kabinet@zastitnik.rs</a>
4.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	<a href="mailto:poverenik@ravnopravnost.gov.rs">poverenik@ravnopravnost.gov.rs</a>



III – Урбанизам и путеви“ Нови Бечеј  
Директор

Далибор Вучетић, мастер правник